

### Die Lernbereiche

Die Lernbereiche beinhalten u.a. folgende Lernfelder:

- 1. Aufgaben und Kompetenzen in der Altenpflege**, z.B. Pflege alter Menschen planen, alte Menschen pflegen
- 2. Unterstützung alter Menschen bei der Lebensgestaltung**, z.B. Wohnraumgestaltung, Tagesgestaltung
- 3. Rechtliche und institutionelle Rahmenbedingungen Altenpflegerischer Arbeit**, z.B. Gesundheits- und sozialpolitische, rechtliche, wirtschaftliche Rahmenbedingungen
- 4. Altenpflege als Beruf**  
Lernen lernen, die eigene Gesundheit erhalten und fördern

### Der Träger

Die Kolping Akademie für Gesundheits- und Sozialwesen gemeinnützige GmbH mit Sitz in Paderborn, Am Busdorf 7, ist eine Tochtergesellschaft der Kolping Bildungswerk Paderborn gem. GmbH.

Unsere Arbeit orientiert sich am Vorbild Adolph Kolpings, am christlichen Menschen- und Weltbild.

### Ausbildungsvergütung

- 1. Jahr ca. 950,- Euro
- 2. Jahr ca. 1.000,- Euro
- 3. Jahr ca. 1.100,- Euro

Bei entsprechenden Voraussetzungen besteht eventuell die Möglichkeit der Förderung durch das Arbeitsamt nach dem Sozialgesetzbuch (SGB III).

### Bewerbungen

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen bestehend aus:

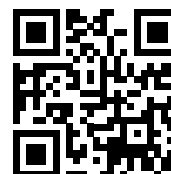
- einem Passbild
- einem tabellarischen Lebenslauf
- den letzten Schul- und Abgangszeugnissen

an die: Kolping Akademie für Gesundheits- und Sozialwesen gem. GmbH  
Fachseminar für Altenpflege  
Westerengerstraße 243, 32130 Enger

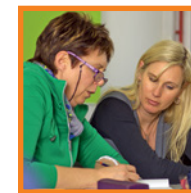
Auskünfte erteilen wir gerne:

Telefon: 05225 8626919

E-Mail: [verwaltung@kagus.de](mailto:verwaltung@kagus.de)



Stand: Juli 2016



Jeweils zum  
01.04. & 01.11.  
in Enger  
starten ...



3-jährige Ausbildung zur/zum  
staatlich anerkannten Altenpfleger/in

zertifiziert nach ISO 9001 und AZWV

### **Das Ziel der Ausbildung**

Altenpfleger/in ist ein Beruf, der viel **Verantwortungsbewusstsein** und **Einfühlungsvermögen** erfordert, der aber auch viel **Freude und Zufriedenheit** in der Beziehung zum alten Menschen bringen kann.

Aufgaben des/der Altenpflegers/in sind die ganzheitliche Pflege und Betreuung der alten Menschen. Besonders wichtig ist es dabei, den älteren Menschen Hilfe zur Selbsthilfe zu geben, damit sie soweit wie möglich ihren Lebensbereich selbständig und eigenverantwortlich erhalten und gestalten können. Auf diese verantwortungsvolle Aufgabe möchten wir Sie in unserer Einrichtung vorbereiten.



Die Ausbildung zum/zur Altenpflegers/in ist sicherlich auch von besonderem Interesse für Wiedereinsteiger in den Beruf (z. B. nach der Familienphase oder nach Arbeitslosigkeit).



### **Die Aufnahmevoraussetzungen**

Die Zulassungsbestimmungen nach dem Altenpflegegesetz § 6 sind:

1. Die Vollendung des 16. Lebensjahres.
2. Die gesundheitliche Eignung zur Ausübung des Berufes.
- 3.1. Der Hauptschulabschluss Typ 10A oder ein als gleichwertig anerkannter Bildungsabschluss.  
- oder -
- 3.2. Der Hauptschulabschluss nach Klasse 9 **und** der erfolgreiche Abschluss einer Altenpflegehilfe- bzw. Gesundheits- und Krankenpflegehilfeausbildung.

### **Die Dauer und Durchführung der Ausbildung**

Die Ausbildung dauert insgesamt drei Jahre.

Jährlich startet je ein Ausbildungsgang im April und im November für die Regionen Herford, Bielefeld, den Raum Werther und den Raum Halle.

Der Lehrgang im Fachseminar umfasst mindestens 2.100 Stunden theoretischen Unterricht und mindestens 2.500 Stunden berufspraktischen Unterricht.

Der Unterricht wird im Blocksystem durchgeführt. Die praktischen Einsätze erfolgen in einer Einrichtung der Altenhilfe (Altenheim, Sozialstation oder Tagespflege).

Von der Einrichtung, die Ihr Arbeitgeber ist, bekommen Sie Ihre Ausbildungsvergütung. Eine Liste der Einrichtungen ist im Fachseminar für Altenpflege nach dem Bewerbungsgespräch erhältlich.

